

KOKOUSAIKA	Tiistai 23.6.2026 klo 17.00	
KOKOUSAIKKA	Samuel-sali, Sahintie 3	
SAAPUVILLA OLLEET	Tamminen Mikko Isomöttönen Taina Anisimaa Katja Evälä Taina Göös Samuli Hietaniemi Juhani Humalajoki Aino Kalliokoski Leena Kalliokoski Tuomas Kellokoski Tapani Kytölä Kaisa Leväniemi Outi Louhula Katja Manninen Jyrki Vehkalampi Mari	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen
MUUT SAAPUVILLA OLLEET	Aronen Juha Lampinen Sirma	kirkkoherra talouspäällikkö, pöytäkirjanpitäjä
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.	
ASIAT	Esityslista 8-15 §	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA	Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan <i>Samuli Göös ja Juhani Hietaniemi</i> .	
ALLEKIRJOITUKSET	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä
	Mikko Tamminen	Sirma Lampinen
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Tarkastusaika 23.6.2026	
	Samuli Göös	Juhani Hietaniemi
PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄPITO	Paikka ja pvm Kirkkoherranvirasto ja perhonselakunta.fi 24.6.2026	
	Virka-asema	Allekirjoitus
	Talouspäällikkö	Sirma Lampinen

8 § KOKOUKSEN AVAAMINEN

Esitys Puheenjohtaja Mikko Tamminen avaa kokouksen. Kirkkoherra pitää alkuhartauden ja lauletaan virsi.

Päätös

9 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Hallintosäännön 15 §:n mukaan kirkkovaltuuston kokouskutsu on toimitettava viimeistään 5 päivää ennen kokousta kirkkovaltuuston jäsenille. Kokouskutsu on toimitettu 18.6.2026.

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 29 §:n mukaisesti kokouksesta on ilmoitettava samassa ajassa yleisessä tietoverkossa. Kokouksesta on ilmoitettu seurakunnan kotisivuilla 18.6.2026.

Kirkkolain 10 luvun 15 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

10 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKIJOIDEN VALINTA

Esitys Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Samuli Göös ja Juhani Hietaniemi.

Päätös

11 § KOKOUKSEN TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Kokouksen päätösehdotukset on valmisteltu seurakunnan lapsivaikutusten arviointi (LAVA) -ohjeistuksen mukaan (KJ 10:4). Jos päätöksellä on vähäistä merkittävämpiä vaikutuksia alle 18-vuotiaisiin, arviointi on kirjattu asian esittelyyn. Mikäli päätöksellä on vaikutuksia ympäristön tilaan, on arviointi kirjattu asian esittelyyn.

Esitys Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

12 § TUTA-NEUVOTTELUT 2026 / PÄÄTTÄMINEN

Kirkkoneuvosto 13.5.2026 § 15

Seurakunnan taloudellisina haasteina ovat kasvavat kiinteistökustannukset, kirkollisverotulojen kehityksen hidastuminen ja kääntyminen laskuun sekä viime tilikauden alijäämäinen tulos. Lisäksi henkilöstökustannukset ovat kasvaneet merkittävästi ja kustannukset muodostavat jo yli 80 prosenttia seurakunnan verotuloista. Jo vuoden 2023 tilinpäätöksessä henkilöstökulujen on todettu olevan kriittisellä tasolla.

Henkilöstökulujen osuus verotuloista on kehittynyt seuraavasti:

Tilivuosi	Henkilöstökulut verotuloista (%)
2025	82,72
2024	69,21
2023	72,7

Seurakunnan jäsenmäärä on vähentynyt, ja samanaikaisesti osallistujamäärät seurakunnan tilaisuuksiin, ryhmiin ja kerhoihin ovat olleet laskussa. Kehitys vaikuttaa sekä toiminnan järjestämiseen että taloudellisiin edellytyksiin.

Talouden tasapainottaminen ja toiminnan muutokset edellyttävät henkilöstörakenteen ja tehtäväkuvien tarkastelua. Ensisijaisesti tavoitteena on arvioida nykyiset ja tulevaisuuden tarpeet. Rajalliset resurssit edellyttävät myös tulevaisuudessa toiminnan priorisointia sekä arviointia siitä, mitä toimintoja voidaan ylläpitää ja mitä tulee vähentää.

Yhteistoimintamenettely (TUTA) mahdollistaa tarvittavien muutosten valmistelun ja käsittelyn yhdessä henkilöstön kanssa. Menettelyssä voidaan käsitellä muun muassa työn uudelleenjärjestelyjä, tehtävämuutoksia ja työsuhteiden osa-aikaistamisia.

TUTA-menettelyn aloittaminen koskee koko työyhteisöä. Menettelyn aikana järjestetään useita kokouksia, joissa käsitellään asiaa ja kuullaan työntekijöitä. Kokouksista laaditaan muistiot. Kokousten puheenjohtajana ja koollekutsujana toimii kirkkoherra.

Lapsivaikutusten arviointi: Asialla voi olla vaikutuksia lapsiin ja nuoriin seurakunnan toiminnan muutosten kautta.

Sovelletut oikeusohjeet:

Laki yhteistoiminnasta evankelisluterilaisessa kirkossa (941/2025)

Kirkkolaki (652/2023)

Kirkon virka- ja työehtosopimus (KirVESTES)

Valmistelijat: Kirkkoherra Juha Aronen, 0400 164 158, juha.aronen@evl.fi,
Talouspäällikkö Sirma Lampinen, 0400 590 664, sirma.lampinen@evl.fi

- Esitys** Kirkkoneuvosto päättää, että seurakunnassa käynnistetään yhteistoimintamenettely (TUTA) kirkkoherran johdolla. Kirkkoneuvosto valitsee luottamushenkilöistä edustajat TUTA-menettelyyn. Kokouksissa voidaan käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita tarpeen mukaan sekä kokousten puheenjohtajana ja koollekutsujana toimii kirkkoherra.
- Päätös** Päätettiin käynnistää TUTA-menettely. Luottamushenkilöitä neuvottelussa edustavat johtoryhmän luottamushenkilöjäsenet. Kokouksissa voidaan käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita tarpeen mukaan sekä kokousten puheenjohtajana ja koollekutsujana toimii kirkkoherra.

Kirkkoneuvosto 17.6.2026 § 18

Seurakunnassa on toteutettu yhteistoimintamenettely (TUTA) talouden tasapainottamiseksi sekä toiminnan ja henkilöstörakenteen arvioimiseksi. Menettelyn perusteina ovat olleet seurakunnan heikentynyt taloudellinen tilanne, kasvaneet henkilöstö- ja kiinteistökustannukset, jäsenmäärän väheneminen sekä toimintaan osallistumisen lasku.

TUTA-menettely on edennyt seuraavasti:

- Henkilöstölle lähetetty kutsu ja esityslista 19.5.2026
- TUTA-neuvottelujen aloituskokous 25.5.2026
- Kirjallisten kannanottojen toimitusaika 25.5.–15.6.2026
- TUTA-neuvottelujen päätöskokouskutsu ja esityslista 4.6.2026
- TUTA-neuvottelujen päätöskokouskutsu 15.6.2026

Menettelyn aikana henkilöstölle on annettu mahdollisuus saada tietoa käsiteltävistä asioista, osallistua neuvotteluihin sekä esittää näkemyksiään suullisesti ja kirjallisesti. Neuvotteluista on laadittu muistiot.

TUTA-menettelyssä on käsitelty seurakunnan taloudellista tilannetta, toiminnan kehitysnäkymiä, henkilöstörakennetta, tehtävien järjestämistä sekä mahdollisia talouden tasapainottamistoimenpiteitä.

Yhteistoimintamenettely on toteutettu lain edellyttämällä tavalla ja henkilöstölle on varattu mahdollisuus tulla kuulluksi ennen päätöksentekoa.

Neuvottelujen ja saadun palautteen perusteella kirkkoneuvostolle esitetään päätettäväksi seurakunnan talouden tasapainottamisen sekä toiminnan sopeuttamisen edellyttämät toimenpiteet.

Yhteistoimintaneuvotteluissa työnantaja on esittänyt tarkasteltaviksi seuraavia toimenpiteitä:

- Lastenohjaajan työtehtävän muuttaminen osa-aikaiseksi
- Kanttorin viran muuttaminen osa-aikaiseksi
- Pastori työtehtävän neuvottelu Veteliin
- Työaikaisten kriittinen työaikatarkastelu
 - o Ylityökielto, ylitöiden tasaus tehdään ilman ulkopuolisia sijaisia
 - o Työtehtävien kriittinen tarkastelu
- Määräaikaiset työntekijät:
 - o Työaikatarpeen kriittinen arviointi ja vähentäminen, työn tarjoaminen ensisijaisesti osa-aikaisille

Lisäksi talouden tasapainottamiseksi on jouduttu siirtämään useita kiinteistöihin liittyviä korjaushankkeita ja investointeja myöhempään ajankohtaan. Siirrettyjä hankkeita ovat muun muassa seurakuntatalon ikkunoiden uusiminen, ilmalämpöpumppujen asentaminen sekä Kulmakiven aidan uusiminen.

Seurakunnan taloutta on jo useiden vuosien ajan hoidettu hyvin vähäisellä taloudellisella liikkumavaralla. Toimintamenojen kasvu suhteessa tuloihin on heikentänyt seurakunnan mahdollisuuksia varautua tuleviin investointi- ja kiinteistökustannuksiin sekä ennakoimattomiin menoihin. Esitettävien toimenpiteiden tavoitteena on vahvistaa seurakunnan taloudellista kestävyyttä ja turvata toiminnan jatkuvuus pitkällä aikavälillä.

Toimenpiteiden arvioidaan tuottavan vuositasolla noin 35 000 euron säästön. Muutosten toimeenpanosta vastaa kirkkoherra yhteistyössä esihenkilöiden kanssa.

TUTA-menettelyn aikana saapuneet kannanotot on toimitettu kirkkoneuvostolle tutustuttavaksi ennen kokousta. Yhteistoimintamenettelyn aikana ei tullut esille sellaisia vaihtoehtoisia toimenpiteitä, joilla tavoiteltu taloudellinen vaikutus olisi voitu saavuttaa olennaisesti lievemmin henkilöstövaikutuksin.

Lapsivaikutusten arviointi:

Muutoksilla voi olla vaikutuksia lasten, nuorten ja perheiden palveluihin sekä seurakunnan toiminnan laajuuteen. Vaikutuksia pyritään lieventämään toiminnan uudelleenjärjestelyillä.

Valmistelijat: Kirkkoherra Juha Aronen, 0400 164 158, juha.aronen@evl.fi,
Talouspäällikkö Sirma Lampinen, 0400 590 664, sirma.lampinen@evl.fi

Esitys Kirkkoneuvosto toteaa yhteistoimintamenettelyn päättyneeksi ja päättää toteuttaa seuraavat toimenpiteet:

- Pastori työtehtävän neuvottelu Veteliin yhteensä 20 % työaikaan, joka vastaisi enemmän nykyistä palvelutasoa
- Työaikaisten kriittinen työaikatarkastelu
 - o Ylityökielto, ylitöiden tasaus tehdään ilman ulkopuolisia sijaisia
 - o Työtehtävien kriittinen tarkastelu
- Määräaikaiset työntekijät:
 - o Työaikatarpeen kriittinen arviointi ja vähentäminen, työn tarjoaminen ensisijaisesti osa-aikaisille

Työntekijöiden tai viranhaltijoiden palvelussuhteen ehtoja koskevat päätökset ratkaistaan erillisinä päätöksinä voimassa olevan lainsäädännön ja virka- ja työehtosopimusten mukaisesti.

Kirkkoneuvosto valtuuttaa kirkkoherran toteuttamaan päätösten edellyttämät henkilöstöjärjestelyt ja käynnistämään niiden täytäntöönpanon.

Kirkkoneuvosto saattaa yhteistoimintamenettelyn päättymisen ja siinä käsitellyt toimenpiteet tiedoksi kirkkovaltuustolle.

Päätös Hyväksyttiin.

Esitys Merkitään tiedoksi.

Päätös

13 § KANTTORIN VIRAN MUUTTAMINEN OSA-AIKAISEKSI

Kirkkoneuvosto 17.6.2026 § 19

Seurakunnassa on toteutettu keväällä 2026 yhteistoimintamenettely (TUTA), jossa on arvioitu seurakunnan taloudellista tilannetta, toiminnan kehitysnäkymiä sekä henkilöstörakennetta (KN 13.5.2026 15 § ja KN 17.6.2026 18 §). Neuvottelujen perusteena ovat olleet toiminnan supistuminen, kasvaneet henkilöstö- ja kiinteistökustannukset, kirkollisverotulojen kehityksen hidastuminen, jäsenmäärän väheneminen sekä viime vuosien heikentynyt taloudellinen kehitys.

Yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty yhtenä talouden tasapainottamistoimenpiteenä kanttorin viran muuttamista 80 prosentin osa-aikaiseksi. Viranhaltijaa on kuultu yhteistoimintamenettelyn aikana ja hänelle on varattu mahdollisuus esittää näkemyksensä suunnitellusta muutoksesta. Yhteistoimintamenettely on toteutettu lain edellyttämällä tavalla.

Yhteistoimintamenettelyssä on tarkasteltu myös muita henkilöstö- ja toimintarakenteen sopeuttamiskeinoja, mutta niiden ei katsottu tuottavan vastaavaa pysyvää kustannusvaikutusta seurakunnan toiminnalliset edellytykset huomioiden.

Henkilöstökustannusten osuus seurakunnan verotuloista on noussut merkittävästi ja oli vuonna 2025 yhteensä 82,72 prosenttia. Seurakunnan taloutta on jo useiden vuosien ajan hoidettu hyvin vähäisellä taloudellisella liikkumavaralla. Toimintamenojen kasvu suhteessa tuloihin on heikentänyt seurakunnan mahdollisuuksia varautua tuleviin investointi- ja kiinteistökustannuksiin sekä ennakoiduttomiin menoihin.

Yhteistoimintamenettelyssä tarkasteltiin useita talouden tasapainottamistoimenpiteitä. Arvioinnin perusteella on todettu, että seurakunnan nykyinen toiminnan laajuus ja musiikkityön palvelutarve eivät edellytä täysiaikaista kanttorin virkaa. Samalla seurakunnan taloudellinen tilanne edellyttää pysyviä henkilöstökustannusten vähentämistoimenpiteitä.

Kanttorin viran muuttaminen osa-aikaiseksi on perusteltua sekä toiminnallisista että taloudellisista syistä. Viran tehtävät voidaan järjestää siten, että seurakunnan jumalanpalvelus-, kirkollisten toimitusten ja musiikkityön keskeiset tehtävät voidaan edelleen hoitaa asianmukaisesti. Seurakunnan musiikkityön tehtäväkokonaisuus ja toiminnan nykyinen laajuus eivät edellytä täysimääräistä kanttorin virkaa.

Virkaa on aiemmin vuoteen 2022 saakka hoidettu Perhossa 60 prosentin työajalla siten, että kanttorin työajasta on myyty Kyyjärven seurakunnalle 40 prosenttia. TUTA-menettelyn käynnistämisen yhteydessä toukokuussa 2026

on selvitetty mahdollisuutta myydä kanttorin työpanosta naapuriseurakuntiin (Saarijärven seurakunta, Kinnulan seurakunta ja Pihtiputaan seurakunta), mutta seurakunnilla ei ole ollut tarvetta kanttoripalveluiden ostamiseen.

Arvioinnin perusteella seurakunnan musiikkityön nykyinen tehtäväkokonaisuus voidaan järjestää siten, että kanttorin virka voidaan muuttaa 80 prosentin osa-aikaiseksi seurakunnan perustehtävän vaarantumatta.

Viran muuttamisen tavoitteena on muuttaa henkilöstöresurssia vastaamaan nykyistä palveluntarvetta, saavuttaa pysyviä säästöjä henkilöstökustannuksissa sekä vahvistaa seurakunnan taloudellista kestävyyttä pitkällä aikavälillä.

Muutoksella ei arvioida heikennettävän seurakunnan lakisääteisten perustehtävien toteutumista.

Kyse ei ole virkasuhteen päättämisestä, vaan virkasuhteen ehtojen muuttamisesta taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla yhteistoimintamenettelyssä käsitellyn vaihtoehdon mukaisesti.

Koska kyseessä on kanttorin viran muuttaminen osa-aikaiseksi, edellyttää päätös kirkkovaltuuston hyväksymistä sekä hiippakunnan tuomiokapitulin suostumusta.

TUTA-menettelyn aikana saapuneet kirjalliset kannanotot on toimitettu kirkkoneuvoston jäsenille ennen kokousta tutustuttavaksi.

Lapsivaikutusten arviointi:

Muutoksella on vaikutuksia lasten ja nuorten musiikkitoiminnan toteuttamiseen. Osallistuminen esimerkiksi lapsikuorotoimintaan on kuitenkin vähentynyt merkittävästi viime vuosina, eikä lapsikuorotoimintaa ole ollut mahdollista ylläpitää aiemmassa laajuudessa. Vaikutuksia pyritään lieventämään toiminnan uudelleenjärjestelyillä ja resurssien tarkoituksenmukaisella kohdentamisella.

Sovelletut oikeusohjeet:

Kirkkolaki (652/2023)

Kirkkojärjestys (657/2023)

Laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (653/2023)

Laki yhteistoiminnasta evankelisluterilaisessa kirkossa (941/2025)

Valmistelijat: Kirkkoherra Juha Aronen, 0400 164 158, juha.aronen@evl.fi,
Talouspäällikkö Sirma Lampinen, 0400 590 664, sirma.lampinen@evl.fi

Esitys Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että seurakunnan kanttorin virka muutetaan 80 prosentin osa-aikaiseksi 1.1.2027 alkaen tai siitä lukien, kun kirkkovaltuuston päätös on saanut lainvoiman ja hiippakunnan tuomiokapituli on antanut muutokselle suostumuksensa.

Kirkkoneuvosto päättää lisäksi esittää kirkkovaltuustolle, että se pyytää hiippakunnan tuomiokapitulilta suostumuksen kanttorin viran muuttamiselle osa-aikaiseksi.

Kirkkoneuvosto toteaa, että viran tehtävät ja virantoimitusvelvollisuus järjestetään vastaamaan muutettua työaikaa sen jälkeen, kun edellä mainitut päätökset ja suostumus ovat tulleet voimaan.

Päätös Hyväksyttiin.

Päätös

14 § LASTENOHJAAJAN TYÖSUHTEEN MUUTTAMINEN OSA-AIKAISEKSI

Kirkkoneuvosto 17.6.2026 § 20

Seurakunnassa on toteutettu keväällä 2026 yhteistoimintamenettely (TUTA), jossa on arvioitu seurakunnan taloudellista tilannetta, toiminnan kehitysnäkymiä sekä henkilöstörakennetta (KN 13.5.2026 15 § ja KN 17.6.2026 18 §). Neuvottelujen perusteina ovat olleet toiminnan supistuminen, lasten ja perheiden osallistumisen väheneminen, kasvaneet henkilöstö- ja kiinteistökustannukset, kirkollisverotulojen kehityksen hidastuminen sekä seurakunnan heikentynyt taloudellinen tilanne.

Yhteistoimintamenettelyssä on käsitelty yhtenä talouden tasapainottamistoimenpiteenä lastenohjaajan työsuhteen muuttamista osa-aikaiseksi. Työntekijää on kuultu yhteistoimintamenettelyn aikana ja hänelle on varattu mahdollisuus esittää näkemyksensä suunnitellusta muutoksesta. Yhteistoimintamenettely on toteutettu lain edellyttämällä tavalla.

Henkilöstökustannusten osuus seurakunnan verotuloista on noussut merkittävästi ja oli vuonna 2025 yhteensä 82,72 prosenttia. Seurakunnan taloutta on jo useiden vuosien ajan hoidettu hyvin vähäisellä taloudellisella liikkumavaralla. Toimintamenojen kasvu suhteessa tuloihin on heikentänyt seurakunnan mahdollisuuksia varautua tuleviin investointi- ja kiinteistökustannuksiin sekä ennakoiduttuihin menoihin.

Yhteistoimintamenettelyssä tarkasteltiin useita henkilöstörakenteen ja toiminnan sopeuttamistoimenpiteitä. Arvioinnin perusteella lasten ja perheiden toiminnan kokonaisuus on muuttunut siten, että nykyinen lastenohjaajan työpanos voidaan järjestää osa-aikaisena ilman, että seurakunnan perustehtävä vaarantuu.

Lasten ja perheiden osallistuminen kerho- ja ryhmätoimintaan on vähentynyt viime vuosina, mikä on vaikuttanut toiminnan laajuuteen ja resurssitarpeeseen. Tähän muutokseen on vaikuttanut muun muassa kaikkien lasten laissa säädetty subjektiivinen oikeus varhaiskasvatukseen. Jatkossa toimintaa on tarpeen toteuttaa suhteutettuna kysyntään. Lisäksi toiminnassa voidaan hyödyntää vapaaehtoistoimintaa esimerkiksi ”kerhomummojen” kautta, mikä on naapuriseurakunnissa toimiva ratkaisu.

Lastenohjaajan työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi on perusteltua sekä toiminnallisista että taloudellisista syistä. Muutoksella voidaan sopeuttaa henkilöstöresurssit vastaamaan nykyistä palvelutarvetta ja saavuttaa pysyviä säästöjä henkilöstökustannuksissa.

Perhon seurakunta

Kirkkovaltuusto 2/2026

Esityslista

23.6.2026

Seurakunnan lapsi- ja perhetyön perustehtävä voidaan edelleen toteuttaa muutoksen jälkeen, eikä muutoksella arvioida heikennettävän lakisääteisten perustehtävien toteutumista.

Kyse ei ole työsuhteen päättämisestä, vaan työsuhteen ehtojen muuttamisesta taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla yhteistoimintamenettelyssä käsitellyn vaihtoehdon mukaisesti.

Saapuneet kirjalliset kannanotot toimitetaan kirkkoneuvoston jäsenille ennen kokousta tutustuttavaksi.

Lapsivaikutusten arviointi:

Muutoksella on vaikutuksia lasten ja perheiden toiminnan laajuuteen ja toteutustapoihin. Kerhoihin osallistuminen on kuitenkin vähentynyt merkittävästi viime vuosina, eikä kerhotoimintaa ole ollut mahdollista ylläpitää aiemmassa laajuudessa. Vaikutuksia pyritään lieventämään toiminnan uudelleenjärjestelyillä, yhteistyöllä ja vapaaehtoistoiminnan vahvistamisella.

Sovelletut oikeusohjeet:

Kirkkolaki (652/2023)

Kirkkojärjestys (657/2023)

Työsopimuslaki (55/2001)

Laki yhteistoiminnasta evankelisluterilaisessa kirkossa (941/2025)

Valmistelijat: Kirkkoherra Juha Aronen, 0400 164 158, juha.aronen@evl.fi,
Taluspäällikkö Sirma Lampinen, 0400 590 664, sirma.lampinen@evl.fi

Esitys Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että lastenohjaajan työsuhde muutetaan 60 prosentin osa-aikaiseksi 1.1.2027 alkaen tai siitä lukien, kun päätös on saanut lainvoiman ja on toimeenpantavissa.

Kirkkoneuvosto esittää, että kirkkovaltuusto hyväksyy työsuhteen ehtojen muuttamisen yhteistoimintamenettelyssä käsitellyn vaihtoehdon mukaisesti.

Kirkkoneuvosto esittää edelleen, että kirkkovaltuusto antaa kirkkoneuvostolle ja kirkkoherralle valtuudet toimeenpanna päätös ja tehdä työsuhteeseen liittyvät tarvittavat järjestelyt.

Päätös Hyväksyttiin.

Päätös

15 § TIEDOTUSASIAT

Merkitään tiedoksi seuraavat viranhaltijapäätökset, pöytäkirjanotteet ja muut tiedotusasiat:

Seurakuntavaalien aikataulu

Kevään alustava kokousaikataulu

- Kirkkoneuvosto, ke 9.9.2026 klo 18 Samuel-salissa

Valmistelija: Talouspäällikkö Sirma Lampinen, 0400 590 664, sirma.lampinen@evl.fi

Esitys Merkitään tiedoksi.

Päätös